

PLAN FOR REVITALISERING AF KONCEPTET FOR FREMTIDENS HJEMMEHJÆLP



Fokus på: Uddeling af den reviderede håndbog for Fremtidens hjemmehjælp til de involverede områdeledere, afdelingsledere og medarbejdere.

Arbejdsgruppens medlemmer kan evt. introducere egne afdelingsledere/lederkolleger til den reviderede håndbog.

Lone Bredal introducerer de private leverandørers daglige ledere samt Primærsygeplejens afdelingsledere.

Den reviderede håndbog uddeles af afdelingslederen for den enkelte afdeling med information om den videre implementeringsproces – som er beskrevet i de følgende trin.

Alle fastansatte medarbejdere får deres egen håndbog. Afløsere, vikarer, elever og studerende har adgang til håndbogen i Cura Hjælp. Derudover får alle afdelingsledere ekstra "låne-udgaver".



Fokus på: Faggruppernes roller i Fremtidens Hjemmehjælp.

Der sættes monofagligt fokus på den reviderede håndbog i alle relevante afdelinger, med særligt fokus på egen faggruppes rolle i rehabiliteringsarbejdet og egen rolle på de tværfaglige konferencer.

Dette kan f.eks. foregå på personalemøder eller temamøder og varetages af afdelingslederne samt evt. repræsentanterne fra revideringsgruppen.



Fokus på: Det tværfaglige teams opgave i Fremtidens Hjemmehjælp.

I alle tværfaglige teams udvides én en af de tværfaglige konferencer, i den angivne periode, til 1½ time.

Aften- og natkonferencerne planlægges også til at omhandle det tværfaglige samarbejde med deltagelse af tværfaglige samarbejdspartnere.

Det er den mødeansvarlige afdelingsleders opgave at tilrettelægge og afvikle dette møde. Det er vigtigt, at de tværfaglige samarbejdspartnere bliver inddraget i planlægningen af mødetidspunktet for at sikre så stor deltagelse som muligt af hele det tværfaglige team. Der sættes ikke borgere på dagsordenen på denne tværfaglige konference.

Indhold på den udvidede tværfaglige konference:

- Fælles genopfriskning af de aftaler og roller, der er beskrevet i håndbogen.
- Fokus på det reviderede indhold i den nye håndbog.
- Fælles dialog om samarbejdet, og ønsker til samarbejdet, i det tværfaglige team.

Der kan tilbydes støtte til planlægning af processen Kirsten Laursen, Faglig Udviklings Stab.



1 gang om året afholdes der opfølgingsmøde i de tværfaglige teams med fokus på genopfriskning af aftaler og "eftersyn" af samarbejdsformen i det enkelte team.

På det årlige opfølgingsmøde skal et fast punkt desuden være forslag til prøvehandling og ændringer af konceptet – og disse skal efterfølgende bringes op i Konceptgruppen.

Afdelingslederne for leverandørerne af hjemmehjælp planlægger og tilrettelægger disse møder.

FREMTIDENS

HJEMMEHJÆLP